

第三届“两代会”五次会议 工会工作报告

周维德

（二〇二一年七月八日）

各位代表、同志们：

我受第三届工会委员会的委托，向大会提交书面工作报告，请予审议。

三届四次“两代会”召开以来，校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神，在校党委的坚强领导下，紧紧围绕学校中心工作，结合上级工会工作部署，全面履行工会职能，不断促进学校民主管理、民主监督，完善工会服务体系，提升服务水平和服务质量，推进教职工素质建设和校园文化建设，创新群众工作方法，凝聚全校教职工力量，服务学校发展大局。

一、加强完善制度建设，落实“两代会”职能

（一）2019年胜利召开了“徐州工程学院第三届教职工代表大会、工会会员代表大会第四次会议”。大会隆重而热烈，顺利完成了会议各项议程。代表们以强烈的主人翁精神，尽心尽力履行职责，认真审议和讨论各项报告，积极建言献策，共商学校事业发展大计，体现了全体代表高度的责任感和使命感。

（二）做好“两代会”提案征集和优秀提案评选表彰工

作，激发代表的提案积极性，提高“两代会”提案质量，畅通提案立案的落实渠道，为学校改进工作、科学决策提供依据。

（三）根据学校二级单位（部门）机构调整及二级党组织换届选举进展情况，适时调整、完成 23 个分工会换届选举工作，为二级单位召开教职工代表大会做好组织准备。不断总结二级教代会制度建设经验，巩固二级教代会制度建设成果，促进二级教代会制度化、规范化。

二、加强职工素质建设，强化先进文化引领

（一）加强劳模、先进选树工作，构建劳模、先进校园文化。认真组织开展各类劳模、先进的民主推荐、评选表彰工作，在全校营造学习先进、追赶先进的氛围。近两年来，2 名教师荣获“江苏省五一劳动奖章”荣誉称号，1 名教师荣获徐州市劳动模范荣誉称号，1 名教师荣获“江苏省技术能手”、“江苏省五一创新能手”、“江苏省青年岗位能手”荣誉称号，1 名教师荣获徐州市“五一巾帼标兵”荣誉称号，2 名教师荣获“徐州市优秀女教师”荣誉称号等。此外，还获得“徐州市五一劳动奖状”、“徐州市教育系统示范性劳模创新工作室”、徐州市“巾帼文明岗”、“徐州市三八红旗集体”、徐州市“巾帼建功先进集体”等多项集体荣誉称号。举办“江苏省劳模和工匠人才讲师团巡回宣讲报告会”，营造了劳动光荣的校园风尚和精益求精的敬业风气。

（二）提升青年教职工岗位能力，关爱青年教职工健康成长。以“本科高校青年教师教学竞赛”为平台和抓手，积

极促进青年教师岗位成长成才。与教务部门通力合作，举办校级比赛和省赛选拔赛，推选出优秀选手备战省赛。制定竞赛工作方案，成立竞赛工作组，充分利用假期对参赛选手进行系统培训、训练。继 2018 年度我校 1 名青年教师荣获江苏省赛特等奖和全国比赛二等奖后，2020 年度，我校又有 2 名青年教师分别荣获省赛工科组一等奖和文科组二等奖，成绩仍很突出，续写了辉煌。为提升新进校青年教职工综合素质、职业素养、团队意识和岗位能力，促进青年教职工健康成长，尽快适应高校工作岗位需要，工会配合教务处教师发展中心，每年下半年举办“新教师素质拓展培训”。

（三）发挥女职工委员会作用，促进女教职工身心健康，激发女教职工工作热情，引导女教职工自强、自立和岗位成才。举办“妇女权益保护”知识问答活动，提高女教职工权益保护意识；启动实施“女大学生创业创新启航计划”，助力女大学生创业创新；组织开展庆祝国际“三八”妇女节系列活动，包括烘焙体验暨创意蛋糕DIY活动、“巧手插花魅力巾帼”艺术插花活动、“最美”证件照活动、歌咏比赛、健身比赛、瑜伽比赛、舞蹈比赛、美文比赛等以及各分工会组织开展的各具特色的活动，丰富了广大女教职工的节日文化生活，发挥女教工的积极性、主动性，引导她们为学校的发展建设多做贡献。

（四）建立教职工荣休制度，弘扬尊师重教优良传统。为倡导和坚持尊师重教文化理念，自 2019 年起，建立了我校教职工荣休制度，并于每年教师节前后举行教职工荣休暨

新教师入职典礼，营造尊师重教和师德传承良好氛围。

三、加强校园文化建设，丰富教职工文化生活

（一）开展重大节日庆祝活动。2019年开展了庆祝中华人民共和国成立70周年系列活动。举办2019年“逐梦徐工院礼赞新中国”教职工朗诵比赛，比赛涌现出了一批教职工朗诵人才；开展“徐州工程学院庆祝建国70周年摄影展”摄影作品征集等。2021年开展了庆祝中国共产党成立100周年活动。配合宣传部举办徐州工程学院“学党史、颂党恩、跟党走”庆祝中国共产党成立100周年师生合唱比赛；举办“喜迎中国共产党成立100周年全省职工摄影大赛(展)”摄影作品征集活动；与外国语学院、团委共同主办“薛永中国世界遗产摄影展”等。

（二）积极开展各类文体活动，营造浓厚校园文化氛围。组织开展丰富多彩的校园文化活动。为推进师德师风建设，落实立德树人根本任务，举办了“办人民满意教育 做最美徐州教师”教职工演讲比赛，比赛涌现出了一批优秀的演讲人才；为提高教职工文化艺术素养，举办了教职工声乐培训班、舞蹈培训班、书法培训班、国画培训班，聘请校外国画、书法名家来校授课。与继续教育学院联合举办教职工茶艺培训班。各种培训班受到了教职工的广泛欢迎；开展了“2019徐州摄影展暨淮海经济区摄影文化周”我校参展活动，我校《美丽校园》主题摄影50幅作品参加了“2019徐州摄影展暨淮海经济区摄影文化周”影展活动。

组织开展丰富多彩的校园体育活动。举办了2019年度教

职工田径和趣味运动会、2020年教职工趣味运动会、2021年度教职工田径和趣味运动会，开展了2019年第五届教职工亲子运动会；每年举办教职工羽毛球比赛、教职工篮球赛、教职工乒乓球赛等职工赛事活动；开展“迎新年”全民健身月活动；积极组建我校教职工足球队、乒乓球队、羽毛球队等，认真集训，参加上级工会组织举办的体育赛事活动。

四、加强“服务”职能建设，提升教职工满意度

（一）顺应学校事业发展形势，不断提高职工福利水平。为贯彻落实国家、省市工会关于“基层工会经费收支管理办法”相关文件精神，把校党委的温暖及时传送下来、落实到位，认真组织开展调研，2019年制定出台了《徐州工程学院工会经费收支管理办法（试行）》，大幅提高教职工各类福利水平。同时制定完善相关规章制度，规范采购等相关工作。为推进教职工关爱行动，充分体现校党委、行政对广大教职工尤其是先进教职工的关心、关爱，激发广大教职工的工作热情，在全校范围内形成关爱先进、学习先进、争当先进的良好氛围，建立了先进教职工疗休养制度，并自2019年起，每年暑期组织开展先进教职工疗休养活动（2020年度因疫情未开展）。

（二）努力帮助解决青年教职工子女和引进人才教职工子女入学、入园、转学难题。加强与地方教育部门和相关学校沟通联系，每年均顺利解决了我校入住公租房教职工子女参加“小升初”邳秀中学电脑派位问题；加强与学校周边相关中小学、幼教机构的沟通联系，与相关学校和幼教机构签

署共建协议，拓宽了我校相关教职工子女入学、入园、转学问题解决渠道；积极推进与所属区政府及其教育部门的共建合作，力争早日与区教育部门和相关学校签署共建协议，挂牌“徐州工程学院附属学校”。

（三）开展庆祝教师节相关宣传活动和惠民活动。每年开展教师节教职工观影活动，为教职工发放电影票；开展教职工手机充值优惠服务活动、汽车维修保养优惠服务活动等，做好惠民服务工作。做好困难教职工慰问和暑期工作在一线教职工的慰问，把校党委的“冬送温暖夏送清凉”工作落实到位。

（四）做好大龄单身教职工关爱工作，彰显“家温暖”。建立全校单身教职工信息库，充分利用微信交友群等信息平台，为单身教职工沟通联系、婚恋交友搭建平台、提供帮助；参加团市委、徐州市妇联、徐州报业传媒集团牵头成立的“淮海红娘高校联盟”，组织我校单身青年教职工参与2020年“双十一”系列青年联谊会、2021年“书香有爱，沿途有你”本硕博春季交友会等活动。

五、加强工会自身建设，适应新形势工作需要

（一）开展调查研究和理论学习，提高工会工作理论水平和实践能力。认真贯彻省总、市总文件精神，针对教育改革发展和教职工队伍建设的重大问题、工会工作的重点问题以及教职工关注的热点问题等，组织开展深入的调查研究，撰写调查研究报告。校工会组织撰写的《高校教职工需求变化及工会服务方式方法创新研究》课题荣获2018年度全省教

科系统工会优秀调研成果三等奖，《高校二级教代会建设现状分析及思考》荣获2019 年度全省教科系统工会优秀调研成果二等奖，《新建理工科类院校工会校园文化建设途径初探》获得三等奖。

（二）加强信息化建设，搭建服务平台。为不断适应信息化建设需要，充分发挥工会桥梁纽带作用，工会开通了微信公众号“徐州工程学院教工之家”。通过公众号发布工会资讯信息，展现教工风采，搭建服务平台，打造深受教职工信赖的“教工之家”。

2021-2022年度重点工作设想

一、进一步完善“两代会”制度，使其在学校民主管理、民主建设中发挥更大作用

（一）召开校第四届教职工代表大会、工会会员代表大会第一次会议，力争将四届一次“两代会”开成隆重、热烈、胜利的大会。

（二）做好“两代会”提案征集、提案立案，立案落实，优秀提案评选表彰等工作，提高提案征集的数量和质量，进一步加强立案落实措施，激发“两代会”代表提案工作积极性，切实发挥“两代会”“民主管理、民主监督”作用。

（三）推进基层工会干部和“两代会”代表的培训，提

升其履职履责与民主管理、民主监督的能力和水平，充分发挥“两代会”职能作用。

（四）进一步完善二级教代会制度。制定出台《徐州工程学院二级教代会实施细则》，建立健全二级学院教代会制度、机制，推进二级教代会制度化。

二、进一步加强职工素质建设，强化先进文化引领

（一）积极开展师德建设，开展各类先进教职工评选表彰活动。会同有关部门开展徐州工程学院“最美教师”先进职工评选表彰活动，激励广大教职工立足本职岗位，争创一流业绩，为学校事业发展多做贡献。

（二）关爱青年教职工成长，关心女职工学习生活和健康。以“青教赛”为抓手，全力做好2022年第四届全省本科高校青年教师教学竞赛暨第六届全国本科高校青年教师教学竞赛选拔赛我校优秀青年教师选拔和备赛工作，力争取得好成绩。积极配合教务、人事等部门，做好年度“新进教师校本培训”之“青年教师拓展训练活动”项目，充分发挥青年教工的积极性、主动性，引导他们为学校的发展建设多做贡献。

（三）完善教职工荣休制度，举行2021年教职工荣休暨新教师入职典礼。

三、进一步加强校园文化建设，丰富教职工精神文化生活

（一）围绕重大、重要活动主题和年度工作计划，积极开展各类文体活动，丰富文化生活。举办篮球、羽毛球，乒

乓球、足球等社团活动，活跃校园文体生活。举办文艺类教
职工培训班，提高教职工艺术素养

（二）组织全校教职工参加校第十九届教职工运动会和
趣味运动会、第六届青年教职工亲子运动会；积极承办或组
队参加各类文体比赛，扩大学校影响。

四、进一步加强“服务”职能建设，提高服务水平

（一）加强“职工之家”建设，不断适应学校事业发展
需要和广大教职工日益增长的物质文化、精神文化需求，努
力建设一个功能齐全、设施先进、环境温馨的新“职工之家”，
提供优质服务，吸引广大教职工积极参与，彰显“家”温暖。

（二）加强学校与地方教育部门、学校与相关中小学幼
儿园共建合作，与区教育部门和相关学校签署共建协议，挂
牌“徐州工程学院附属学校”，努力帮助解决青年教职工子
女和引进人才教职工子女入学、入园、转学难题。

（三）继续做好大龄单身教职工关爱工作，彰显“家温
暖”。充分搭建各类平台，为单身教职工婚恋交友提供帮助；
积极参与“淮海红娘高校联盟”，组织我校单身青年教职工
参与各种青年联谊会、交友会等活动。

（四）开展调查研究和理论研讨，提高工会工作理论水
平。积极筹备、承办2021年江苏省（苏北片）高校工会工作
研讨会。