

# 迈入新时代，谋求新作为 开启建设区域性应用技术型大学的新征程

陈奎庆

(2019年2月23日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会报告过去一年的工作，并提出2019年的工作思路及目标任务，请各位代表审议。

## 第一部分 2018年工作回顾

2018年，是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放四十周年，也是学校确定的“评估年·规划年·落实年·创新年”。一年来，我们在上级主管部门的正确领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧依靠全校师生员工，精诚团结、实干担当、克难奋进，学校事业发展呈现蓬勃向上的良好态势。

**过去的一年，学校领导班子换届工作圆满完成。**按照省委统一要求和部署，学校圆满完成了领导班子换届工作。新一届领导班子带领全校师生员工，以召开校第三次党代会为契机，抢抓机遇、乘势而上，描绘了加快建设徐州大学的任务书。

**过去的一年，本科教学工作审核评估顺利完成。**全校上下紧紧围绕“五个度”，突出问题导向，全面开展自评自建，顺利通过审核评估专家组现场考察。专家组充分肯定我校的办学成效和特色优势，同时也给予我们中肯的意见和建议。

**过去的一年，徐州大学创建迈上快车道。**市政府召开专题会议，出台《关于支持徐州工程学院创建徐州大学的会议纪要》（2019年第3号），明确在校区置换、东校区建设、人才引进、建设资金等方面给予我校政策倾斜。此外，东校区建设项目预选址得到了市政府批复同意，规划用地924亩，一期工程被列入了徐州市2019年度城建重点工程计划。

2018年，我们勇担责任，追求卓越，取得了显著的发展成绩。

### **一、人才培养质量不断提高**

**一是教育教学内涵显著提升。**“加氢反应系统安全应急演练3D仿真实训项目”获批国家虚拟仿真实验教学项目，实现了国家级项目上的新突破。“食品科学与工程”专业通过中国工程教育专业认证，“汉语言文学”等3个省品牌专业通过年度检查，“小学教育”等3个专业通过学士学位授权评审，“计算机科学与技术”专业通过综合评估，“经济与金融”等4个专业通过新设专业评估，“软件工程”等5个专业获批省服务外包类专业嵌入式人才培养项目。获批省重点教材5部。绿色化工虚拟仿真综合实训中心、财务管理虚拟仿真实训中心相继建成，实践教学水平进一步提升。

**二是教育管理工作全面推进。**深入开展理想信念教育、

形势政策教育和“中国梦”主题教育活动，引导学生践行社会主义核心价值观。加强学生工作队伍建设，1人入选省辅导员年度人物入围奖。加强学风建设，完善健康教育体系，做好各项资助和征兵工作，学生工作科学化水平进一步提高。圆满完成校区搬迁和学生宿舍调整工作。招生就业工作卓有成效，录取新生5731人，理科录取分数线居苏北公办本科院校前列，外省招生多数省份大幅超出当地同批次省控线；就业工作稳中提质，毕业生就业率98.01%，考研录取率9.8%，再次获评省“就业创业工作考核优秀单位”。

**三是“五个一”工程成效持续显现。**《中国教育报》《新华日报》等报道我校“五个一”工程实施成效及文化育人特色。学生获批国家级大学生创新训练项目22项、省级62项，在各级各类学科竞赛中获国际级奖项9项、国家级99项、省级342项，获评省大学生年度人物等荣誉；学校获评省首批电子商务众创空间试点单位、省级众创空间。

## **二、科研与服务地方能力持续提升**

**一是学科建设不断强化。**对照硕士点指标要求，突出学科引领，加快学科建设，启动“优先发展学科”和“优先培育学科”遴选工作。5个“十三五”省重点建设学科通过中期检查，其中“机械工程”获评“优秀”。推进研究生联合培养工作，与河南理工大学、沈阳工业大学签订培养协议，协议高校增加至11个。

**二是创新水平持续提升。**获批市厅级以上项目291项（第一单位国家基金项目5项），各级各类成果奖140项（省部

级成果奖 33 项），实现专利授权 584 项（国际专利 2 项）。举办人工智能与控制技术国际研讨会、全国高校食品类专业建设交流研讨会等国内外学术会议，开展学术讲座 77 场，校园学术氛围更加浓厚。学报自然科学版进入综合性科学技术类 Q1 区，社会科学版入选“高校综合性学报”核心期刊扩展板。

**三是社会服务再上台阶。**探索技术转移与成果转化新路径，构建政府、行业协会、企业、高校“四位一体”产学研新体系。与徐工集团基础工程有限公司、徐州市农业科学研究院建立全面合作关系，与中国建筑工业出版社、江苏建筑科学研究院等单位进行产学研对接。大学科技园实现企业技工贸总收入超 12 亿元，上缴税收 1300 万元。

### **三、师资队伍建设加快推进**

经过不断争取，人才引进自主权进一步扩大。引进高层次人才 32 人，其中博士 19 人，正高职称 3 人。突出全员全方位全过程师德养成，发布《徐州工程学院落实师德建设长效机制实施办法》。师资队伍建设“卓越计划”持续推进。推进教师职务评聘制度改革，17 名教师晋升正高职称，53 名教师晋升副高职称。主动跟进各级各类人才项目的申报工作，新增省突出贡献专家、青蓝工程、“333”工程等省级人才 16 人，市“双百人才”25 人。

### **四、开放合作办学快速拓展**

**一是国际教育交流成效显著。**新增美国加州大学欧文分校、英国巴斯斯巴大学等 5 所友好学校。获批美国国家奖学

金遴选基地、留学江苏优才项目实施高校。留学生舞龙舞狮项目登上央视荧屏和江苏卫视。成功举办 2018 世界大学生桥牌锦标赛，被中国大体协授予国际交流贡献奖。

**二是办学合作日趋深化。**大力推动基金会发展，500 余名师生获得奖学、奖教金资助。倡导全民阅读，建成 5 所社区流动图书馆、2 所乡村流动图书室。加快继续教育步伐，2 个案例入选“中国高校远程与继续教育优秀案例”，1 个案例获评“中国高校继续教育优秀成果及特色案例奖”；与徐州市妇联共建徐州汉源女子学院和徐州妇女研究发展中心，开展了巾帼电商创业培训班等各类培训项目，获评江苏省首批性别平等示范基地。

## **五、办学保障能力明显提升**

**一是各项办学保障持续改善。**生均拨款提高到 13500 元/生·年，达到省属高校同期水平。争取各类专项资金 1.43 亿元，有效缓解了经费压力。审计监督工作不断加强，国有资产管理进一步规范；校区置换工作加快推进，2.5 产业园搬迁增建工程如期交付，产教融合项目方案设计基本完成，中心校区全部通过消防验收，并基本实现无线网覆盖；学校获评全国高校后勤信息化建设“领跑单位”“样板示范单位”，信息宣传“先进单位”。《人民日报》（海外版）报道我校校园书店合作模式和特色阅读推广活动。

**二是师生获得感进一步提升。**用好用足政策，进一步提高教职工福利待遇。实施绩效工资制度，做好有关核算清算，完成人事代理人员套改，学校工资福利支出相比 2017 年增

加 8000 余万元。积极协调解决教职工子女入园、入学事宜。后勤服务更加人性化，校园环境不断美化。安全稳定工作常抓不懈，营造了和谐的校园氛围。热情做好老干部、离退休和关工委工作。学校获评市“文明校园”荣誉称号。

## **六、党的建设全面加强**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大精神，全面贯彻全国教育大会、全国高校思想政治工作会议等精神。开展“学习新思想，改革促活力，育人提质量，发展显内涵”大讨论，进一步解放思想，凝聚共识。全面开展“十三五”规划中期检查，扎实推进教育综合改革。创新思政育人形式，师生编创红色话剧《苍茫大地》在全省巡演，引起强烈的社会反响。全力做好意识形态工作，落实意识形态工作责任制，营造优良的意识形态氛围。加强对外宣传，省教育厅官网、《江苏教育报》等媒体报道我校 208 篇次。充分发挥二级学院党组织政治核心作用，大力实施基层党支部“组织力提升”工程，党组织育人保障功能进一步提升。加强干部人才队伍建设，选拔 6 名正处级干部、4 名副处级干部。落实党风廉政责任制，增强领导干部廉洁自律和“一岗双责”意识。严格执行中央“八项规定”精神，作风建设自查自纠专项行动取得实效。统战群团工作积极开展。获评省“五四”红旗团委、团支部各 1 个，教育部简报报道了我校大学生社会实践情况。

**各位代表、同志们**，我们深知，学校取得的每一份成绩、每一点进步，都是全校师生员工无私奉献、不懈奋斗的结果，

凝聚着大家的智慧和汗水。在此，我谨代表校党委、校行政，向热爱学校、辛勤工作、拼搏奉献的全体师生员工和老同志们致以崇高的敬意和诚挚的感谢！

**各位代表、同志们**，回望一年来的办学实践，一些经验和体会值得我们继续秉持和发扬：

**一是抢抓机遇，乘势而上。**抢抓机遇，就是用发展的眼光看问题，善于观大势、谋大事，紧跟时代潮流，把握工作的主动权。加快城南校区置换、推进东校区建设、扩大人才引进自主权、提高生均拨款标准等发展契机，都是学校抢抓机遇的生动体现。

**二是改革创新，激发活力。**创新是推动事业发展的第一动力。只有坚持问题导向与目标导向相结合，聚焦关键环节和重点领域，深化教学科研人事等方面改革，建立科学有效的体制机制，才能充分激发办学活力、增强核心竞争力。

**三是狠抓落实，务求实效。**一分部署，九分落实。过去的一年，我们聚焦重点，瞄准问题，紧扣节点，圆满完成了年度工作任务。面对改革发展的新任务新要求，我们要继续在奋进中狠抓落实，为学校事业发展新征程开好局、起好步。

**四是依靠师生，凝心聚力。**学校发展的根本出发点是为了师生员工，发展的依靠力量也是师生员工，只有多措并举促进学生德智体美劳全面发展、提高教职工幸福感获得感，才能使广大师生员工成为学校发展的坚定支持者，汇聚起推动学校发展的强大动力。

**五是奋斗向上，团结协作。**让人赞叹的是，面对发展中的挑战与压力，全校上下呈现积极向上、砥砺奋进的精神面貌。学校快速发展的实践证明，校领导班子紧密团结、勇担责任，广大教职员工爱岗敬业、乐于奉献，是学校事业发展的重要保障。

**各位代表、同志们**，当前，学校整体发展势头良好，办学特色和办学优势进一步彰显，社会美誉度也不断提高，但对标建设硕士点以及徐州大学的要求，我们还面临诸多亟待解决的困难和问题：**在人才培养方面**，目标定位需要更加精准，质量保障体系还需进一步完善；**在学科建设方面**，学科布局有待进一步优化，以学科为龙头的资源配置和运行体系需要建立起来；**在师资队伍建设方面**，领军型人才和高水平团队依然紧缺，高层次人才的引培体系还需要进一步完善；**在科技创新与服务方面**，高水平、标志性项目成果仍然偏少，对学校核心竞争力的支撑不够；**在内部治理方面**，体制机制有待进一步完善，各部门各学院的主动性和积极性还需进一步提升；**在校园民生方面**，还需要进一步提升师生的满意度和幸福指数。



## 第二部分 2019 年重点工作

2019 年，是新中国成立 70 周年，是贯彻学校第三次党代会精神的开局之年，也是落实学校“十三五”事业改革发展规划的攻坚之年。做好今年的工作意义重大，使命光荣。

蓝图已经绘就，关键在于落实。习近平总书记在庆祝改革开放 40 周年大会上的重要讲话中指出，“我们现在所处的，是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。”面对发展中的束缚、瓶颈和压力，要把徐州大学的蓝图变为现实，我们必须“不驰于空想、不骛于虚声”，在筚路蓝缕的新征程上，一步一个脚印将改革进行到底。

今年学校改革发展的关键词就是“**真抓实干**”，以实干展现新的更大的作为。

2019 年学校的**工作思路**是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，全面贯彻全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、新时代全国高等学校本科教育工作会议等精神，积极落实学校第三次党代会精神，聚焦内涵发展，聚力综合改革，聚神从严治党，群策群力，真抓实干，奋力开启建设区域性应用技术型大学——徐州大学的新征程。

## 一、目标任务要“实”

**人才培养方面**,2-3个专业入选一流专业建设“双万计划”(1万个国家级一流专业点和1万个省级一流专业点),3-4个专业入选省品牌专业二期工程项目,2个师范类专业通过二级师范类专业认证,“材料成型与控制工程”专业通过国际工程教育专业认证;获批国家在线开放课程1-2门;新增国家虚拟仿真实验教学项目,省大学生双创实践教育中心项目;实现考研录取率10%以上;力争在高层次竞赛中获得省级以上奖项数量突破800个。筹备召开学校本科教育工作会议以及评估整改动员大会。

**科研与学科建设方面**,获批国家基金项目10项以上,省部级以上科技奖项35项以上;新增省级以上重点实验室、工程中心2个以上,获批省级人文社科研究基地1个,新建技术转移中心分中心2个以上,与徐州市政府、中科院新疆分院等打造新型创新研究机构1个;三大检索收录论文200篇以上,CSSCI收录论文80篇以上;授权专利数600件以上,横向课题经费800万元以上,专利成果转让费50万元以上;遴选3-5个优先发展学科,重点扶持;新增联合培养研究生合作单位3家以上,在校培养研究生达到50名以上。

**师资队伍建设方面**,引进博士60名以上,新增省级科技创新团队1个。

**国际化教育方面**,新增美国、英国等友好学校5所,申报中外合作办学项目1-2个,落实校际学分互换交流项目5个;在校留学生规模达到100名。

**东校区建设方面**，完善组织机构，完成规划方案，推进土地征迁，切实做好开工前各项准备工作。

## **二、举措抓手要“细”**

### **1. 坚持质量为上，提升人才培养达成度**

一是**深化教育教学改革**。坚持重点整改与全面建设相结合、阶段性整改与常态化整改相结合、结果验收与过程管理相结合，全面推进评估整改工作。扎实开展整改检查验收，报送学校整改工作报告。落实新时代全国本科教育工作会议精神和高教40条，以国家本科专业质量标准和专业认证标准等为依据，修订实施2019版人才培养方案。以工程教育专业认证、品牌专业建设等为抓手，加强专业质量建设，打造“金专、金课”。推进专业差异化发展，加快“新工科”“新文科”建设，培育新的优势与特色。做好“经济与金融”等4个新办专业学士学位授权评审迎评工作。优化课程资源，打造优质核心通识课程，推进在线开放课程建设。因材施教，选拔一批基础好、素质高的学生组建“教改班”。突出实践教学，加强实践教育中心及资源建设。推进大型仪器设备开放共享，出台分析测试中心建设方案。做好教学基本状态数据采集工作。

二是**提升人才培养质量**。健全学业考评机制、奖惩机制，完善导师、导生制度，推进“四个回归”。完善学风建设体系，加强学生品行和学习过程考核，以硬约束倒逼学生自主学习。切实做好资助育人、心理育人、服务育人工作。打造“五个一”工程、“互联网+创新创业”、专业文化进公寓等学生工

作品牌，以新的方式推进立德树人工作。修订相关竞赛奖励办法，鼓励师生参与高端竞赛，争取在“互联网+”“挑战杯”“创青春”竞赛中取得新突破。科学编制招生计划，加大宣传力度，进一步提升生源质量；加强学业生涯规划教育，进一步提高学生就业质量。

## **2. 坚持学科为重，提升科技创新显现度**

**一是加强学科建设。**坚持“目标明确、服务地方、重点扶持、协调发展、绩效凸现”的发展思路，创新学科建设体制机制，进一步提升学科实力和竞争力。以获批硕士学位授权点为目标，坚持扶优扶需扶特，遴选建设一批“优先发展学科”和“优先培育学科”；坚持以地方需求为导向，调整优化学科结构，促进传统学科转型升级，培育新的学科增长点；坚持“有所为、有所不为”，对优先学科进行重点扶持、绩效管理；注重相关学科群建设，以点带群，以群撑点，适时调整，促进学科协调发展。

**二是提升科研和服务社会能力。**落实江苏“科技改革 30 条”精神，充分激发教师的创新活力。做好科研项目申报的组织、指导及论证工作，争取在国家基金立项数上取得较大提升。加强成果管理，鼓励教师申报高层次成果奖及国家发明专利。紧扣重大需求与联合攻关，推进政府、行业协会、企业、高校“四位一体”产学研合作，共建研究院、科技平台、实验室、工程技术中心等，推动创新链和产业链“双向融合”。加强联合技术转移中心建设，促进科技成果转移转化。加强大学科技园建设，进一步扩大产业集聚效应。进一步提高学

报影响因子和转载率，争取入选北大核心期刊。积极承办全国性高层次、高水平学术会议，支持挂靠在我校的各类学会开展活动。

### **3. 坚持人才为基，提升队伍建设有效度**

一是不断优化师资结构。强化责任意识和竞争意识，以学院为主导，上下联动，以更积极、开放和有效的方式，加快引进高层次人才和优秀团队。积极搭建教师发展的内外平台，继续推进师资队伍“卓越计划”，进一步优化教师“国际化”“博士化”“双师型”比例。

二是深化师资管理改革。贯彻落实教师职业行为十项准则。加强师德师风建设，把师德师风作为教师评价第一标准。按照“分类指导、人岗适配”的思路，强化岗位管理，推进人员总量核定，科学设置各类岗位，推动各支队伍合理配置，并以此为契机，做好校第三轮岗位设置和聘用管理工作。完善专业技术职务评聘机制，发挥职称评审导向作用。注重刚柔并济，进一步完善人才评价激励机制。重视人文关怀，做到事业留人、环境留人、感情留人。

### **4. 坚持开放为策，提升合作办学美誉度**

一是拓展国际交流合作。多渠道拓展国际交流合作的形式与内容，完善教育国际合作网络体系。做好中英合作办学项目申报工作。进一步推进教师海外研修和学生出国（境）访学。推进与“一带一路”沿线国家教育交往，扩大留学生招生规模。

**二是深化多元开放办学。**巩固与重点企业合作关系，鼓励和吸引行业企业共建班级、专业或学院。大力发展非学历教育，推动徐州汉源女子学院开展相关培训，筹建社区管理干部培训基地。发挥现代社交媒体作用，拓展校友资源和社会资源，为学校事业发展争取更多支持。扩大“社区流动图书馆”和“乡村流动图书室”，打造城市信息文化品牌。

## **5. 坚持民生为本，提升事业发展保障度**

**一是提升办学质量效益。**探索校院财务两级管理，完善财务管理制度，完成内控体系建设，有效维护学校经济活动秩序。多渠道筹措办学经费，强化成本分析，重视产出效益，切实增强创收能力。加强招投标管理，提高国有资产使用效率。加强文献资源建设，打造“阅读推广”品牌。完成校园无线网络建设，提升信息系统服务水平。

**二是有序开展东校区建设。**在政策争取方面，以市政府2019年3号会议纪要精神为指导，关注土地商业化运作进程，彻底解决建设资金瓶颈问题；在规划设计方面，坚持科学的理念和原则，兼顾学校当前实际和可持续发展需要，完成东校区规划设计工作；在用地划拨方面，与政府主管部门密切合作，最大限度争取用地计划的划拨；在手续办理方面，严格按照规范要求，合规合法办理建设手续，力争完成前期手续办理工作，为东校区开工建设做好充分准备。

**三是强化校园民生建设。**积极争取政策支持，继续提升教职工的福利待遇。积极回应师生诉求，帮助解决教职工的后顾之忧。做好医疗保险、水电暖运行等保障工作。进一步

改善就餐环境，提升餐饮质量。加强校园及周边治安综合治理，不断推进“平安校园”建设。打造教职工信赖的“职工之家”，做好离退休老同志工作和关心下一代工作。

### **三、政治保证要“强”**

#### **1. 进一步做好思想政治和意识形态工作**

加强思想政治建设，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想统领教育工作，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述。坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全完善党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校、社会参与的内部治理结构。建立健全意识形态工作机制，进一步加强组织领导和阵地管理，切实筑牢意识形态安全防线。构建“十大”育人体系，进一步提升思想政治工作质量。加强马克思主义学院建设，加快推进“思政课程”走向“课程思政”。加强校园文化建设，进一步凸显红色文化和专业文化特色。围绕庆祝新中国成立70周年，加强宣传工作，唱响时代主旋律。

#### **2. 进一步加强组织和干部队伍建设**

结合“党建工作创新奖”评选活动，培育打造一批特色鲜明的党建品牌项目。组织指导二级单位党组织、基层党支部做好换届工作。贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》精神，树立重实干重实绩的用人导向，让干部想干事，能干事，敢担当，有作为。

#### **3. 进一步推进党风廉政建设**

加强廉政教育，创新教育形式，筑牢拒腐防变思想道德防线。加大党风廉政建设的检查考核力度，压实“两个责任”。开展巡查监督，促进主动整改问题。持之以恒纠正“四风”，进一步加大执纪问责力度。运用好“四种形态”，做好形式主义、官僚主义突出问题专项整治。

#### **4. 进一步加强统战群团建设**

推进统战“同心工程”，做好民族宗教和侨务工作。以党建带群建，推动群团组织自身建设。充分发挥工会组织的桥梁作用，做好“两代会”提案落实工作。进一步发挥共青团组织的助手和后备军作用。

**同志们，真抓才能攻坚克难，实干才能梦想成真。**迈入新时代，让我们更加紧密的团结起来，按照学校第三次党代会标定的前进方向，敢于负责、勇于担当、善于作为，以永不懈怠的精神状态和一往无前的攻坚姿态，为建设全国一流特色鲜明的区域性应用技术型大学——徐州大学而努力奋斗，以优异成绩迎接新中国成立70周年。