

徐州工程学院 2021 年工作要点

徐工院委发〔2021〕16 号

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，也是我校加快内涵式高质量发展的关键之年。本年度学校工作的指导思想和总体要求是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以创建“徐州大学”、推动高质量发展为目标，坚持稳中求进、重点突破，强化立德树人、深化教育改革、推进依法治校、提升办学保障，巩固拓展新冠肺炎疫情防控 and 改革发展成效，为“十四五”开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党 100 周年。**

一、强化党建引领，全面筑牢学校发展根基

1.突出党的政治建设。坚持把政治建设摆在班子建设和党的建设首位，把学习贯彻新思想作为根本任务，切实增强政治建设的思想自觉和行动自觉。扎实开展好党史学习教育，认真贯彻落实党中央和省委关于开展党史学习教育的目标要求，加强组织领导，营造良好学风，为师生办实事解难题，切实把学习成效转化为工作动力和发展成就。严肃党内政治生活，深入落实党内政治生活《若干准则》，认真执行党员领导干部“双重组织生活”制度、政治建设事项请示报告制度。

贯彻落实党委领导下的校长负责制，强化基层党组织政治核心作用，推进落实二级学院党政共同负责制，完善学院“三重一大”集体决策机制，落实学院党委会议和党政联席会议制度。

2.配合做好省委巡视工作。牢牢把握巡视的政治要求，把思想认识统一到省委的工作部署上来，切实增强接受巡视的责任感和使命感。加强组织协调，科学调配巡视联络工作力量，认真完成巡视组交办的各项任务，为巡视工作开展提供有力保障。全面接受巡视监督，认真查摆存在问题，抓紧抓实巡视整改，健全解决问题长效机制，强化巩固整改工作成效。

3.强化思想理论武装。加强校院两级党委中心组理论学习，持续开展二级党委理论学习中心组巡学旁听。充分运用“学习强国”等新媒体平台加强理论学习和宣传，丰富学习形式，加强学习研究，提升学习效果。完善一体化领导、专业化运行、协同化育人的“大思政”体系，促进人才培养与思政教育的有效融合。深化思政课改革创新，全面推动课程思政建设，力争在国家级课程思政项目上有突破。加强思政教师、辅导员队伍建设，全面提升思政工作队伍能力素养。持续打造“红色文化育人”“大中小学思政一体化联盟”等思政工作特色品牌。

4.做好宣传和意识形态工作。围绕建党 100 周年及学校中心工作加强深度宣传和特色报道，大力唱响时代主旋律。

在各级各类媒体讲好“徐工院故事”，展示师生拼搏进取的精神面貌。制定意识形态工作责任制年度任务清单，严格落实意识形态工作责任制，开展意识形态工作专项督查。强化意识形态阵地管理和队伍建设，注重意识形态领域风险防范化解，抓好网络意识形态工作，完善网络舆情应急处置机制。抓好省委巡视组意识形态工作专项检查的整改，迎接省委教育工委意识形态领域问题专项整治。

5.高质量推进基层党建。推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，增强师生担当作为、干事创业的使命感责任感。推进基层党组织标准化规范化建设，有序开展二级单位党组织、基层党支部换届工作。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，以党支部建设“提质增效”三年行动计划为引领，推进基层党组织拓展工作载体、完善工作机制、创新工作方法。落实教师党支部书记“双带头人”培育工程，实现教师党支部书记“双带头人”全覆盖。推进“书记项目”“一院一品”党建创新项目建设，打造学校党建工作特色品牌。加强党员队伍建设，持续开展基层党组织书记和组织员培训工作，高质量做好教师和学生党员发展。

6.加强干部队伍建设。推进实施干部选拔任用鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，充分调动党员领导干部干事创业的热情。推进干部队伍年轻化、专业化建设，大力发现培养选拔优秀年轻干部，持续健全优化二级学院和党政部

门领导班子结构。妥善做好缺职岗位干部选配工作。严格执行从严管理干部规定，加强党员干部档案日常管理，在干部选拔任用、个人有关事项报告、因私出国（境）审批等方面从严管理。突破身份限制，将人事代理工作人员纳入科级干部选拔范畴。持续加强干部选拔任用后的教育管理培训，贯彻落实《干部教育培训工作条例》，制定管理干部培训五年规划。

7.推进党风廉政建设。严明政治纪律和政治规矩，落实“两个责任”和“一岗双责”。组织开展党委第二轮和第三轮巡察工作，持续净化政治生态。认真贯彻执行中央“八项规定”和省市委“十项规定”精神，持之以恒纠正“四风”，建立长效治理机制，从源头上根治形式主义、官僚主义顽疾。加强廉政教育和警示教育力度，增强教育的针对性和实效性，积极构建具有学校特色的廉洁教育体系。加大监督执纪问责力度，准确运用“四种形态”，一体推进“三不机制”。深入推进纪检监察体制改革，强化纪检干部队伍建设，健全校内纪检干部组织体系。

8.做好统战、群团和离退休工作。深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，紧扣“两学一走”主题开展学习教育活动。发挥“大统战”格局效能，深入推进同心工程，打造同心品牌。认真做好民族宗教和各项侨务工作，筹备成立留学归国人员联谊会。完成分工会换届选举，召开校第四

届教职工代表大会、工会会员代表大会第一次会议。持续推进团学改革，强化基层团组织建设和提升服务青年水平。做好教师荣休、新教师入职宣誓等工作。做好离退休老同志服务保障工作，发挥关工委育人功能。

二、统筹事业发展，大力推动内涵质效提升

9.做好常态化疫情防控。认真贯彻落实中央和省委疫情防控工作部署，持续强化校园疫情防控工作体系建设。结合疫情防控实际，压紧压实责任，精准健康监测，加强环境卫生整治和教育培训，积极探索疫情防控常态化下的教学、管理、服务的新举措和新方法。加强舆论引导和科普宣传，广泛开展各类心理健康教育活动，为学生健康成长保驾护航。不断完善校园疾病预防控制体系，提高突发公共卫生事件的处置能力和水平。

10.做好“十四五”发展规划。围绕“2023申硕”、徐州大学创建，高质量完成“事业发展规划、专项发展规划和二级学院发展规划”三层次规划体系，一体谋划重大项目，布局重大平台，研究重大政策。落实实施主体责任、时间表、路线图和任务书，强化沟通协作、有效衔接。扩大民主参与，通过宣传、咨询、调研、座谈等多种形式，调动师生参与编制“十四五”事业发展规划的积极性。召开发展战略研讨会，解读“十四五”发展规划，明确“十四五”期间学校改革发展的主要目标和任务举措。

11.推进徐州大学创建。制定《徐州工程学院创建徐州大学建设方案》（2020-2025），落实指标体系和分解任务，压实工作责任。积极与上级相关部门对接协调，争取将“支持徐州工程学院创建徐州大学”纳入省“十四五”规划及“三个重大”项目库。对照设立大学标准，进一步在硕士学位授权点、生师比、师均科研经费和教学成果奖等硬性指标方面做重点突破。妥善做好城南校区的搬迁工作，开启学校“一校区集中办学”新模式。

12.健全内部治理体系。加强依法治校，持续强化现代大学制度建设，增强制度执行力，提升管理效能和服务水平。以江苏省综合考核指标体系为导向，进一步完善二级学院目标任务和机关部门作风建设考核体系，推动形成争先创优、竞相发展的良好局面。认真落实中共中央、国务院印发的《深化新时代教育评价改革总体方案》目标任务，结合学校事业发展实际，统筹谋划人才、教学、科研、社会服务、干部考核等各方面的评价改革，研究制定学校新一轮综合改革方案。

三、深化教育教学改革，系统推进一流本科建设

13.提升教育教学水平。深入学习贯彻全国教育大会精神，推进落实《省教育厅关于推进一流应用型本科高校建设的实施意见》和学校第五次教学工作会议精神，依托一流专业、一流课程和产业学院的建设，持续推进教育教学工作内涵发展与“四个回归”。进一步深化学分制人才培养模式改革，不

断完善高水平人才培养体系。加大“教学改革实验班”试点规模和改革力度。依托现代化信息技术，大力推进微课、慕课等在线开放课程资源建设，促进混合式教学模式改革。试点实施校内课程评估工作，启动教师教学发展项目立项工作。加强教师业务培训和职业规划，建立教师业务档案和教师成长记录手册，做好教学基本状态数据采集。

14.加强一流专业和一流课程建设。围绕区域产业发展需求，聚焦“四新”建设，持续优化专业结构，推进一流专业建设，增强专业与产业的契合度。落实《徐州工程学院本科专业动态调整管理办法》，完善专业退出和增设机制体制。实施专业建设“筑峰计划”，积极培育和申报一批国家级、省级一流专业，引领学校专业建设水平的全面提升。做好“计算机科学与技术”“小学教育”专业认证、“工程管理”专业认证复评等工作。做好“电子信息工程”等9个专业综合评估和“材料科学与工程”“机器人工程”等新专业评估。统筹第二批国家级一流课程申报、首届全国教材建设奖优秀教材申报，力争在教学成果奖申报上取得突破。

15.强化实验实训平台建设。大力推进产业学院建设，打造符合江苏产业定位、服务面向的产教融合特色学院，携手行业企业互动发展、融合创新，力争获批江苏省重点产业学院。结合东校区建设，整合实验室资源，进一步优化实训实验室布局结构，全面推进大型仪器设备开放共享运行。积极推进

虚拟仿真实验教学中心和虚拟仿真实验教学一流课程建设。做好中央财政支持地方高校发展专项资金项目的申报及项目落实工作。加强实训实验室的安全管理，建立危险源数据库，做好危化品的规范处置和转移，启动化学类实验室集中改造项目。加强校外大学生实习实训基地共建工作，不断提升建设水平和实习实训效果。

四、深化科技管理创新，努力开创学科与科研工作新局面

16.加强学科内涵建设。实施“学科方向汇聚工程”，持续优化学科布局，凝练学科方向，培育学科增长点。推进优先发展学科考核和动态调整，着力打造3-5个学科高峰。推进专业类别硕士点培育与遴选，动态考核7个专业类别硕士学位培育点，遴选3-5个申硕学科重点建设。加强联合培养研究生工作，推进与南京信息工程大学、西安建筑科技大学等高校合作，力争新增1-2所联合培养研究生合作高校，新增一批硕士生导师。

17.优化科技创新生态。贯彻落实学校学科建设与科研工作大会精神，深化科技体制改革，激发科技创新活力，全面推进“有效科研”。加大协同创新中心、重点实验室等科技创新平台建设，力争获批“国家工程研究中心”。创新科研项目管理模式，优化管理流程，完善目标考核，催发二级学院科研管理的内生动力。优化教师科研评价办法，逐步建立以

科研质量、解决问题能力和团队合作贡献度为导向的评价体系。

18.培育标志性科研成果。着力提升高水平论文、专著发表和出版数量。以青年基金申报为抓手，做好国家基金项目申报的统筹规划、协调组织和精准辅导。争取获批国家基金项目 20 项以上、国家级和省部级科技进步奖 2-3 项、授权发明专利 100 件，年度科研总经费力争达到 7000 万-1 亿元。

五、坚持人才强校，着力加强师资队伍建设

19.加强高层次人才引进。用好省市人才政策，利用各类人才工程项目，大力引育高端人才和高水平创新团队。定期召开会议研究高层次人才工作，创造良好的机制和环境，做好服务保障。坚持有效引才，提高签约率，保证报到率，引进海内外高层次人才 80 人以上。

20.提升教师队伍能力素质。扎实开展师德师风建设，研究制定校内人才激励计划，突出品德、能力、业绩、贡献评价导向。加强新引进人才的培养和考核，激励优质成果产出。持续推进师资队伍建设“卓越计划”，提高人才项目的数量和层次。扩大教职工国内外研修的深度和广度，不断提升教师“国际化”“博士化”“双师型”比例。着力培养学科专业带头人，打造高水平团队，力争新增省级优秀教学团队 1 个。深化人事制度改革，开展高级专业技术职务直聘工作，为高层次人才、紧缺人才的职称晋升提供绿色通道。深化薪酬制度改革，

加强考核管理，发挥绩效优先、优绩优酬的绩效工资分配激励导向作用。研究制定校内人力资源调配管理办法，实现人力资源的合理配置和布局。

六、强化育人实效，全力促进学生成长成才

21.创新学生教育管理模式。落实立德树人根本任务，坚持“五育并举”“三全育人”，促进学生全面协调发展。研究出台学校《关于加强和改进领导干部深入基层联系学生工作实施方案》。稳步推进学业导师制，加强学业指导。构建分工明确、协同联动的教风学风工作机制，完善对学生的过程管理、督学预警和综合性学业考核。强化考研的引领助推作用，力争实现总体考研录取率15%以上。强化专业能力的培养，力争在省级毕业设计（论文）评选再创佳绩。优化学生管理系统，进一步提升信息化应用水平。加强征兵工作宣传，加大国防教育和征兵工作力度。积极备战“互联网+”“挑战杯”等有影响的重大学科竞赛项目，力争在国家级奖项上取得突破。

22.深化创新创业教育改革。突出“互联网+创新创业”特色，构建“面向全体、结合专业、梯次递进”的创新创业教育体系。以协同育人“五业、五动、五结合”模式为引领，集聚各方要素和资源，推进校企地合作共建，促进“产教融合”“专创结合”双元育人。推进创新创业师资建设，规范导师入选和退出机制。扎实推动省级双创实践教育中心高质量通过验收，

开展“以学生为中心、以项目为抓手”的“产教赛训”创新创业教育教学改革。

23.提高生源和就业质量。完善常态化、全员化招生宣传机制，按需编制招生计划，加强招生宣传队伍建设，多渠道、多形式开展招生宣传。加强优质生源基地建设，切实提升生源质量。强化毕业生就业状况调研，深化就业指导课程改革，推进专兼职就业工作队伍建设，提高就业工作效能。坚持校企三方协同，持续拓宽就业市场。以信息技术为载体，充分挖掘各种资源，不断提高毕业生就业质量。

七、开拓多方资源，稳步提高开放办学与社会服务成效

24.加强国际交流合作。坚持国际化办学，量质并举提升留学生教学质量与管理水平。巩固现有的学生交流项目，积极拓展高质量的线上国际培训项目。推进重点建设学科教师队伍、青年骨干教师开展3个月以上的海外研修项目。做好中俄联合学院项目申报工作，筹建徐州圣彼得堡学院。积极利用国外优质教育资源，建设本科、硕士项目国际预科班。推进对外汉语在线教学资源建设，申报国家汉语水平考试（HSK）考点。

25.推进开放办学。加强与兄弟院校的合作交流，稳步推进与高职院校“3+2”“4+0”合作办学项目。做好成人学历教育招生、录取、教学管理等工作，拓展省内外教学站点数量，加强规范化管理与督查。统筹做好非学历教育工作，依托徐

州汉源女子学院等特色培训项目，逐步形成多层次、全方位、广覆盖的综合培训体系。优化自学考试专业办学结构，新增和调整办学专业。加强校友会建设，建设 1-2 家校友联谊分会，持续拓展校友资源和社会资源。完成基金会理事会换届工作，加强基金会制度建设和财务管理，研究筹资激励机制，拓宽募捐渠道。

26.服务区域地方发展。加强与省市重大战略和区域发展的同频共振，打造服务区域发展的高端智库品牌。深化校地合作和产教融合，推进“徐州市-徐州工程学院产教融合实训基地”建设。加大科技园企业孵化培育强度和产业集群集聚力度，助推地方经济快速发展。升级大学科技园运管层次，探索构建智慧管理“云平台”，稳步推进“智慧园区”建设。持续做好“徐州舰”官兵学历提升项目，巩固智力拥军特色模式。提升“流动图书馆”品质，持续开展阅读推广活动。

八、加强文化传承创新，深入推进特色人文教育

27.打造大学文化建设高地。继续开展城市文化、区域文化、非物质文化遗产的研究与传承，助力徐州打造世界级文化地标，力争挂牌“徐州市非遗博物馆”。完成“非遗生产性保护研究中心”“苏北非遗文创协同发展中心”共建签约工作。积极探索新形势下文明校园创建的新思路、新途径、新载体，开展全国文明校园创建工作。

28.丰富校园文化内涵。完善专业文化与校园文化两级协同的校园文化体系，增强文化活力和文化认同。依托“五个一”工程，打造一批精品校园文化项目。深入开展群众性文体活动，提升校园精神文明建设质量和水平，增强师生爱校荣校情怀。营造书香校园，举办“读书节”等系列活动。继续开展道德讲堂、高雅艺术进校园等系列活动。

九、聚焦校园建设，切实提升服务保障水平

29.推进东校区建设。抓牢抓实东校区建设工作，严格按照工程期限，倒排工期，形成合力。切实做好设计审查、手续办理、工程管理、施工建设、招标采购等方面工作，确保东校区如期高质量建成并全面投入使用。

30.规范财务、审计与资产管理。提高资金效能，推进业财融合，运用资金杠杆统筹平衡和调节学校资源。结合学校实际，开展二级学院成本核算，形成2020年成本报告，为推进全面成本核算工作奠定基础。进一步加强内部审计，做好中层领导干部经济责任审计、学校财务收支审计、工程项目审计等工作。进一步加强国有资产管理，建立健全资产管理绩效考核体系。

31.改善施教办学条件。结合东校区建成使用，制定公用房屋分配使用方案。推进“智慧校园基础业务平台”建设，完成多媒体教室改造及搬迁。持续打造“品质后勤”工程，以“数字化+信息化+规范化”为抓手，构建后勤“一站式”服务模式。

聚焦智慧档案馆建设目标，大力推进档案“资源、利用、安全”三大体系建设。提升学报服务能力，扩大对外交流，打造高水平作者队伍，积极探索优质栏目建设路径。加强图书文献工作，着力建设符合大学要求的文献保障体系。

32.打造平安幸福校园。以校安委会体系为基础，构建多部门协同配合的校园安稳工作新机制。加强隐患排查，推进数字化校园监控系统建设，完善各类技防设施。认真落实国家安全教育各项任务要求，增强广大师生国家安全意识。深入开展“送温暖”行动，做好各种形式的走访慰问工作。积极稳妥提高教职工薪酬和福利待遇，确保教职工薪酬水平与学校发展同步提升。帮助解决教职工子女入学难的问题，加快推进“徐州工程学院附属学校”挂牌工作。

中共徐州工程学院委员会

徐州工程学院

2021年4月1日