

第三届“两代会”第四次 工会工作报告

周维德

(二〇一九年二月二十三日)

各位代表、同志们：

我受第三届工会委员会的委托，向大会提交书面工作报告，请予审议。

2018年，校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，在校党委的坚强领导下，紧紧围绕学校中心工作，结合上级工会工作部署，全面履行工会职能，不断促进学校民主管理、民主监督，完善工会服务体系，推进教职工素质工程建设，创新群众工作方法，凝聚全校教职工力量，服务学校发展大局。

一、加强完善制度建设，落实“两代会”职能

(一) 胜利召开了“徐州工程学院第三届教职工代表大会、工会会员代表大会第三次会议”。大会隆重而热烈，顺利完成了会议各项议程。代表们以强烈的主人翁精神，尽心尽力履行职责，认真审议和讨论各项报告，积极建言献策，共商学校事业发展大计，体现了全体代表高度的责任感和使命感。

(二) 进一步深化校教职工代表大会提案工作。配合学校有关部门和校提案工作委员会做好“两代会”代表提案回复反馈工作，确保通过提案解决提升教师对学校的满意度。

为学校改进工作、科学决策提供依据。

（三）不断总结二级教代会制度建设经验，二级教代会制度建设成果得到有效巩固，建设制度不断完善，教代会制度化、规范化、程序化机制初步形成。

二、加强教职工队伍建设，提升教职工综合素质

（一）提升青年教职工岗位能力，关爱青年教职工健康成长。为提升新进教师职业素养和团队意识，促进新进教师尽快适应高校工作岗位需要，校工会与教务部门通力合作，持续举办青年教师素质拓展培训。

（二）积极发挥女职工委员会的作用，引导女教师和女大学生自强、自立和岗位成才。举办“创新创业·健康生活”“三八”国际妇女节系列活动，组织开展女教职工“书香三八”、“好家风 好家训”征集评选活动等，丰富了广大女教职工的节日文化生活，发挥女教工的积极性、主动性，引导她们为学校的发展建设多做贡献。

（三）开展岗位能力竞赛，努力建设优秀人才脱颖而出的良好环境。围绕“第二届江苏省本科高校青年教师教学竞赛暨第四届全国高校青年教师教学竞赛”，校工会与相关部门、学院密切配合，在全校范围内选拔竞赛，对参赛选手进行全方位培训和模拟训练，全力做好服务。最终我校青年教师荣获省赛特等奖和国赛二等奖，被授予江苏省“五一创新能手”，近日又获得“江苏省五一劳动奖章”荣誉称号。另一青年教师荣获省赛三等奖，我校工会获得优秀组织奖。

（四）积极做好先进典型的推荐评选工作。2位教职工荣获2018年徐州市工会“优秀积极分子”、“优秀工会之友”荣誉称号；1位教师荣获2018年“徐州市五一劳动奖章”荣誉称号；1位教师获得“江苏省五一劳动奖章”荣誉称号，这是我校多年来又一次获得重要的省级荣誉。

三、加强校园文化建设，丰富教职工文化生活

（一）积极开展各类文体活动，营造浓厚校园文化氛围。全年举办教职工文体培训班、教职工田径及趣味运动会、青年教职工亲子运动会、教职工演讲比赛、摄影协会采风、乒乓球比赛、“全民健身月”等各类文体活动数十场次。其中，为丰富教职工文化生活，提高教职工艺术素养，增进教职工身心健康，举办了第一期教职工声乐培训班、舞蹈培训班，并积极筹建相关教职工艺术团体；校第四届青年教职工亲子运动会共240个学龄前儿童青年教职工家庭报名参加，比上一年增加了近30%，逐渐成为我校广大教职工文化体育生活的丰富内容和重要品牌之一。我校教师在市总工会举办的“办人民满意教育、做最美徐州教师”教职工演讲比赛中荣获三等奖。我校乒乓球代表队在徐州市教职工乒乓球比赛中，取得了团体第三名的好成绩。

（二）为拓展校际文化交流，支持属地中小学外语教学和校园文化活动开展，同时也为了加强和拓展我校留学生实践锻炼，提高留学生教育教学质量，与相关部门合作，选派多名优秀留学生到属地中小学（潇湘路小学）参与外语教学和校园文化活动，产生了良好的社会影响。

（三）为迎接教学工作审核评估，对学校中心校区路标路牌进行形象识别系统改造，如期完成了校区平面图、路牌、环境牌等全部校园道路标识系统的设计和施工安装，以崭新的形象为学校迎评工作添彩加分。

四、加强树立服务意识，关心教职工工作生活

（一）积极开展调研，广泛征求意见，起草《徐州工程学院工会经费收支管理办法（试行）》《徐州工程学院分工会经费使用管理暂行规定》等涉及教职工福利的相关文件，提交校党委研究，并将于新预算年度颁布实施。2018年度学校职工福利相比去年有了较大幅度提高。

（二）为解决教职工子女入学问题，与相关属地中小学及其上级教育主管部门充分沟通联系，加强合作，积极为解决教职工子女入学入园等问题而不断努力。关心关爱单身青年教师工作生活，与中国矿业大学等单位联合举办青年教师牵手联谊活动。关心关爱残疾人教职工工作生活，组织全体残疾人教职工观看江苏省残疾人艺术团文艺演出。为解决“五一节”、国庆节等假期我校学生往返高铁站、汽车南站集中出行、大量拥堵的困难，方便学生出行，校工会积极与徐州公交公司协商，开通了假期学校直达汽车南站和高铁站定制公交直达班线。

（三）积极为教职工谋福利。为教职工发放教师节电影票；邀请口腔医院专家来校为教职工开展口腔疾病的预防与治疗义诊活动；协调中国石化徐州公司来校开展加油卡办理、充值优惠活动；与中国移动徐州分公司协商移动电话优惠充

值活动，活动连续三天在中心和城南两个校区现场办理，我校七百余名教职工参加了此项活动。

（四）倡导“我为人人、人人为我”的互助精神，积极响应市委宣传部、市文明办倡议，开展“博爱在彭城、人道万人捐”和“一日捐”活动。积极走访慰问困难职工，掌握困难教职工的信息，扎实开展好特殊群体的服务保障工作。

2019年重点工作设想

一、进一步完善“两代会”制度，使其在学校民主管理、民主建设中发挥更大作用

（一）进一步完善教代会制度建设，积极推进教代会各项职权的落实，发挥教代会和各专门委员会的作用。

（二）开好校第三届教职工代表大会、工会会员代表大会第四次会议，积极落实代表提案，充分发挥“两代会”职能作用。

（三）进一步完善二级教代会制度，认真总结各学院教代会工作经验，认真履行指导，推进二级教代会制度化。

二、进一步加强教职工队伍建设，提升教职工综合素质

（一）积极开展师德建设，开展“师德先进”、“育人模范”、“巾帼建功”等先进教职工评选表彰活动。会同有关部门开展“三育人”活动，建立“育人模范”评比表彰制度并组织开展首届“育人模范”评比表彰。激励广大教职工立足本职岗位，争创一流业绩，为学校事业发展多做贡献。

（二）关爱青年教职工成长，组织开展青年教师拓展训练等活动，充分发挥青年教工的积极性、主动性，引导他们为学校的发展建设多做贡献。

（三）积极筹备召开首届徐州工程学院妇女代表大会，成立徐州工程学院妇女联合会，推进广大女性师生员工在学校事业发展和建设徐州大学征程中发挥半边天作用。关心女职工的学习和生活，通过开展健康讲座、举办丰富的文体活动，减轻女职工的压力。

三、进一步加强文化建设，丰富教职工精神文化生活

（一）围绕重大、重要活动主题，积极开展各类文体活动，丰富文化生活。开展庆祝建国70周年系列文体活动，包括歌咏比赛、摄影讲座、主题摄影展、舞蹈、演讲、朗诵等；建立健全教职工文体社团制度，规范社团活动。举办篮球、羽毛球，乒乓球、足球等社团活动，活跃校园文体生活。举办书画、钢琴、民族器乐等教职工培训班，提高教职工艺术素养；继续举办声乐培训班、舞蹈培训班，积极筹建教职工合唱艺术团、舞蹈艺术团。

（二）组织全校教职工参加校第十六届教职工运动会和趣味运动会、第五届青年教职工亲子运动会；积极承办或组队参加各类文体比赛，扩大学校影响。

四、进一步加强服务意识，提高教职工福利水平

（一）加强职工之家建设，提供优质的服务，吸引广大教职工积极参与。积极支持各分工会开展活动，使教工小家建设工作彰显“家”文化。

（二）发布、实施《徐州工程学院工会经费收支管理办法（试行）》《徐州工程学院分工会经费使用管理暂行规定》等涉及教职工福利的相关文件，推进工会经费管理民主化、制度化、规范化。努力做好教职工福利及困难教职工帮扶工作。

（三）积极帮助解决青年教职工子女入学入园难题。加强与属地中小学合作以及与其他优质教学资源联系，推进在属地小学挂牌“徐州工程学院附属小学”工作，为稳定教职工队伍做出努力。

（四）建立先进教职工疗休养制度、基层工会干部和积极分子培训制度等，制定出台《徐州工程学院先进教职工疗休养实施办法（试行）》等文件，增进教职工身心健康。

（五）为倡导和树立尊师重教文化理念，举办离退休教职工荣休和新入职教职工入会典礼。自今年起每年于教师节前后举办离退休教职工荣休和新入职教职工入会典礼仪式，营造浓厚尊师重教氛围。