

# 徐州工程学院文件

徐工院招就发〔2017〕3号

## 徐州工程学院关于进一步加强就业工作的意见

各学院、各部门：

为全面贯彻《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的实施意见》等就业文件要求，全面促进我校毕业生充分就业、高质量就业，确保毕业生就业工作局面稳定，结合我校就业工作实际，制定本意见。

### 一、指导思想

全面贯彻落实校第二次党代会和第二次学生工作大会精神，以“四大观”为引领，以“毕业生高质量就业”为目标，以“招生、培养、就业”三环联动、“学业、创业、职业”三维互动和“学校、政府、企业”三方协同的大就业观为指导，创新“全员参与、全程指导、全面服务”的就业工作模式，培养“厚基础、善实践、能创新、高素质”，适应社会经济发展和基层工作需要的合格毕业生。

### 二、工作原则

坚持以人为本。要以毕业生充分就业、更好就业为出发点和落脚点，进一步强化服务意识、转变工作方式方法，做好毕业生和用人单位的服务工作。

坚持服务为先。寓管理于服务之中，优化服务，满足毕业生和用人

单位的需求，积极为毕业生就业创造各种有利条件，为用人单位招聘做好服务保障工作。

坚持培养为基。人才培养是毕业生充分就业、高质量就业的基础，是培养毕业生核心竞争力的关键所在。要不断深化人才培养质量，全面提高毕业生的综合能力和素质，进而提升就业竞争力。

坚持协同为重。就业工作与招生、人才培养工作相互联系、相互影响，需要学校多部门协同联动，齐抓共管，真正做到“人人关心就业、人人支持就业、人人服务就业”。

### 三、主要任务和措施

#### 1. 强化顶层设计、全面优化就业工作体制

深入贯彻教育部和江苏省就业工作文件精神，把就业工作摆在突出重要位置，继续深化校院两级“一把手”工程，健全领导主抓、部门统筹、学院为主、全员参与的工作协同机制，做到分工明确、精准发力、协同推进；继续强化就业工作保障机制，切实保障“机构、人员、场地、经费”四到位；继续完善就业工作目标考核管理机制，重点考核毕业生就业质量，落实奖励办法，调动就业工作人员的积极性和主动性，同时认真开展就业工作检查，以考核促落实，以考核促整改。要在全校范围内形成“全员参与、全程指导、全面服务”的良好氛围，确保毕业生就业工作取得实效。

#### 2. 加强队伍建设，提升就业指导水平

统筹安排就业工作人员参加各类培训，定期开展校级就业工作专题培训，鼓励就业工作人员进行理论研究和工作的创新，提升就业指导水平。

成立就业指导教研室，将就业指导教育贯穿于大学四年的全过程，做到就业指导与专业相融合，加大师生互动，开展案例分析，帮助学生准确定位职业发展方向，提高学生综合素养；聘请行业专家、杰出校友等进校开展形式多样的就业讲座、指导活动，鼓励学生积极参加各类职业规划大赛、就业创业知识竞赛，做到以理论带实践，以实践促理论，提升学生的就业能力。建立一支专业化、职业化、专家化的就业指导师资队伍，切实提高我校就业指导水平。

### 3. 深化教育教学改革，提高毕业生核心竞争力

根据学校“十三五”规划中学校发展定位及发展目标，紧密围绕国家重大战略发展，结合经济社会发展需求，深入推进教育教学改革，逐步建立学科专业、课程设置动态调整机制，提高满足社会需要的专业契合度；强化实践教学和实习实训，开放学校科研设施、仪器设备等资源，培养学生的创新精神、创新意识、创新能力。同时，进一步实施大学生创新创业训练计划，开展各类创新创业实践活动；落实政策，支持学生休学创业，保障创业学生复学深造；充分利用各类创新创业园区，为大学生创业提供场地支持；通过政府、学校、企业等渠道，为大学生创业提供资金支持；通过为学生提供政策解读、项目对接和培训实训等指导服务，提高毕业生创业成功率。通过“学业、创业、就业”三维促动，积极向国家和地方的战略发展输送合格人才。

### 4. 开拓就业市场，保证毕业生充分就业

主动加强与省内及周边各地市的联系，参加周边各类校地交流活动，积极推介我校毕业生；邀请地方政府进校引介人才，举办专场招聘

会。通过“推介+引介+专场”模式，促进毕业生回原籍实现就业。二级学院根据自身专业发展特色，主动加强与产业集群、产业园区以及优秀企业的交流合作，以“订单式人才培养”、企业奖学金、冠名班级、共建基地、顶岗实习等形式，逐步建立毕业生就业集中区域、专业行业领域——尤其是具有战略发展前景的产业——人才需求的对接机制，深入挖掘就业机会，建成一批稳定、优质、能基本满足我校各专业毕业生实习实践和就业需求的就业基地，实现校企合作双赢。通过“学校、政府、企业”三方互动，拓宽学生就业渠道，保障学生充分就业。

#### 5. 开展宣传引导，树立正确积极就业观念

结合时代特征和年轻人特点，根据国家战略发展需要，在校内坚持正确的舆论导向，引导学生树立正确的人生观、价值观和就业观，培养讲大局、讲诚信、吃得苦、留得住的优秀品格，引导毕业生到先进制造业、现代服务业等新兴领域就业创业；充分利用各种媒介，将国家和地方就业创业政策措施宣传到位，组织实施好“西部计划”、“苏北计划”、“到村任职”、“三支一扶”和“预征入伍”等国家或地方基层就业项目，增强学生到基层就业的信心和底气，愿意立足基层就业创业。

#### 6. 强化精准服务，提升就业工作服务效能

利用我省智慧就业服务平台，实现校就业网与省内各市、各高校的网络对接，做到就业信息共享化、海量化；完善校就业网与学生、用人单位的互动功能，掌握毕业生求职意愿和用人单位需求信息，做到人岗对接无缝化、精准化；通过手机等移动终端，大力推广校就业微信服务号，针对学生不同特点和需求，送政策、送指导、送岗位、送帮扶，做

到信息推送多元化、个性化；利用苏北高校就业联盟和江苏高校就业联盟两大平台，共享联盟高校的招聘信息，组织学生参加联盟高校的校园招聘；发挥校园招聘市场的主体作用，举办多场次、分学科、分专业的招聘活动。通过精准服务，提高毕业生的就业满意度。

#### 7. 规范招聘管理，加强就业困难群体帮扶

按照学校安全规范的要求，做好校园招聘管理工作，严格审核用人单位资质，备案校园招聘信息，建立用人单位黑名单制度，不发布含有歧视性内容的招聘信息，严防招聘欺诈、求职陷阱，确保校园招聘活动安全、有序，为毕业生提供安全放心的就业环境。针对就业困难的毕业生，二级学院要开展未就业毕业生谈话工作，准确把握具体情况，建立就业帮扶档案，开展个性化辅导，落实好国家求职创业补贴等政策，全员参与，利用资源，联系岗位，主动推荐，实施精准帮扶。对于离校未就业的毕业生，要与人力资源社会保障部门做好信息衔接和服务接续工作，共同实施全程帮扶，努力帮助毕业生尽快实现就业。

#### 8. 做好就业调研，准确反馈人才培养质量

认真开展就业统计工作，及时报送毕业生就业信息，认真落实就业签约“四不准”要求——不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假协议，不准将顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料——杜绝就业数据造假行为。保持与社会第三方调研机构合作，跟踪调查毕业生就业状况，科学、客观地反映应届毕业生就业创业状况和特点，预判社会发展和人才供需匹配情况。以《徐州工程学院社

会需求与培养质量跟踪评价报告》和《毕业生就业质量年度报告》等形式及时反馈到人才培养过程、教育管理服务等学校各个环节，促进“招生、培养、就业”三环联动，提高人才培养质量，服务社会发展。

徐州工程学院

2017年5月2日