

徐州工程学院 2019 年党政工作要点

徐工院委发〔2019〕10 号

2019 年是落实学校第三次党代会精神的开局之年，是落实学校“十三五”规划的攻坚之年。本年度学校工作的指导思想和总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大精神，全面贯彻全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，认真落实学校第三次党代会精神，聚焦内涵发展，聚力综合改革，聚神从严治党，守正有为，笃实创新，奋力开启徐州大学创建的新征程，以优异成绩迎接中华人民共和国成立 70 周年。2019 年学校的重点工作是：

一、坚持以党的政治建设为统领，推进全面从严治党向纵深发展

1. 强化理论武装和思想政治工作。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实习近平总书记关于高等教育的重要论述，自觉用党的理论最新成果武装头脑，指导实践，推动工作。扎实推进思想政治工作质量提升工程，深化思想政治理论课教育教学改革，积极推进课程思政。深入贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，突出党的政治建设统领地位，履行好管党治党、办学治校的主体责任，把加强党的领导落实到学校改革发展稳定各环节。

2. 严格落实意识形态工作责任制。健全和完善意识形态工作机制，加强阵地管理，层层压紧压实各级责任。落实维护校园稳定工作预案，加强风险排查、研判、处置，完善意识形态工作分析研判和情

况通报制度，切实维护校园稳定。

3. 全面贯彻落实校第三次党代会精神。把贯彻落实学校第三次党代会精神与贯彻全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神紧密结合，加强学习宣传，进一步统一思想。制定《徐州工程学院第三次党代会报告目标责任分解》，细化工作目标，压实工作责任。

4. 抓好基层党建和干部队伍建设。严明政治纪律和政治规矩，召开组织生活会，认真开展民主评议党员工作。结合“党建工作创新奖”评选活动，培育打造一批特色鲜明的党建品牌项目。推进“一院一品”党建创新项目建设。组织、指导二级单位党组织、基层党支部换届工作。深化干部人事制度改革，进一步完善民主公开、竞争择优的干部选拔任用机制，着力建设聚力创新、敢于担当、充满活力的高素质干部队伍。加大干部教育培训工作力度，提高干部培育工作实效。

5. 提高舆论引导水平。精心组织庆祝建国 70 周年、五四运动 100 周年等主题活动。充分利用外媒、校园网、校报、校园新媒体等媒介，壮大主流思想舆论，为事业发展营造良好的舆论氛围。关注基层动态，认真做好优秀师生、“真抓实干”典型等深度报道。积极探索新形势下文明校园创建的新思路、新途径、新载体，进一步做好全国文明校园创建相关工作。

6. 推进全面从严治党。学习贯彻中央、省市纪委全会精神，一体推进“三不机制”建设，正风肃纪、从严治党。加强廉政教育，召开警示教育大会，积极构建“干部廉洁从政、职工廉洁从业、教师廉洁

从教、学生廉洁求学”的多层次廉洁教育体系。完善内控体系建设，持续加强审计监督，督促问题整改落实。持之以恒纠正“四风”，抓好形式主义、官僚主义突出问题专项整治。强化日常监督，准确运用“四种形态”，加强监督执纪问责。出台学校《巡察工作暂行办法》，研究制定巡察工作规划，启动本届党委首轮巡察工作。强化党风廉政建设责任制落实情况检查考核，压实“两个责任”。

7. 加强统战群团工作。推进统战“同心工程”，做好民族宗教和侨务工作。建好党外代表人士队伍数据库。充分发挥工会组织的桥梁作用，做好“两代会”提案落实工作，进一步做好困难教职工帮扶工作。以党建带群建，推动群团组织自身建设，完善团学工作组织格局。高标准建设社会主义核心价值观校地共建共育基地和宣讲团队。推进校级妇女组织建设。重视做好老同志工作，开展关工委工作优质化建设。

二、强化顶层设计，加快推进徐州大学建设

8. 加快徐州大学创建工作。根据第三次党代会提出的战略目标，加快落实市政府2019年第3号会议纪要精神，进一步明确徐州大学创建的时间表、线路图，进行任务分解，明确工作任务，全面推进落实。

9. 推进学科专业调整和硕士学位授予单位立项建设。根据徐州大学创建要求，加强调研论证，高起点规划，推进实施学科专业整合，调整优化学院、学科、专业设置。按照新增专业硕士学位授权审核条件，对表找差，明确主攻方向，完善相关支持政策，制定切实可行的

实施方案，形成我校申硕的优势与特色。推进与高水平高校开展联合培养研究生工作。

三、深化教学改革，全面提高教育教学质量

10. 着力提升教育教学质量。进一步丰富充实优化“四大观”办学理念，持续推进理念落地落实。制定审核评估整改方案，组织专家进行检查验收，完成并报送学校整改工作报告。筹备召开本科教育工作会议以及评估整改动员大会。修订2019版人才培养方案。完善学风建设体系，加强学生品行和学习过程考核。推进混合式教学方法改革，开展优秀通识选修课程评选。选拔一批基础好、素质高的学生组建“教改班”。做好教学基本状态数据采集工作。

11. 加强优质专业建设。加强专业质量建设，打造“金专、金课”。力争2-3个专业入选一流专业建设“双万计划”，3-4个专业入选省品牌专业二期工程项目，2个师范类专业通过二级师范类专业认证。力争材料成型与控制工程专业通过国际工程教育专业认证。做好经济与金融等4个新办专业学士学位授权评审迎评工作。获批国家在线开放课程1-2门。

12. 强化实践教学平台建设。结合东校区建设，做好实验室布局调整工作。完善实践教学建设、管理、运行和服务机制，提升保障能力和服务水平。出台分析测试中心建设方案，推进大型仪器设备开放共享。加强国家级虚拟仿真实验教学项目建设，发挥示范带动作用。推进各级各类实验教学示范中心、平台、项目建设进程，力争新增省大学生双创实践教育中心项目。

四、坚持引育并举，着力加强师资队伍建设和

13. 不断优化师资结构。召开师资工作会议，强化顶层设计，完善各项规章制度。强化责任意识和竞争意识，加快引进高层次人才和优秀团队，引进博士 60 名以上，新增省级科技创新团队 1 个。积极搭建教师发展的内外平台，继续推进师资队伍建设“卓越计划”，进一步优化教师“国际化”“博士化”“双师型”比例。

14. 深化教师管理体制改革的改革。加强师德师风建设，贯彻落实教师职业行为十项准则，增强教师教书育人的责任感和荣誉感。按照“分类指导、人岗适配”的思路，强化岗位管理，推进人员总量核定，做好校第三轮岗位设置和聘用管理工作。完善专业技术评聘机制，发挥职称评审导向作用。进一步完善人才评价激励机制。

五、打造学科特色，努力提升科学研究水平

15. 加强学科建设。完善学科建设体制，强化学科带头人在学科建设中的引领作用。主动适应地方行业产业布局，调整优化学科结构，促进传统学科转型升级。坚持错位发展理念，加强分类管理，遴选建设“优先发展学科”和“优先培育学科”，打造特色学科群。

16. 提升科学研究水平。落实江苏“科技改革 30 条”精神，充分激发教师的创新活力。做好项目申报的组织、指导及论证工作，争取获批国家基金项目 10 项以上，省部级以上科技奖项 35 项以上，师生发表三大检索收录论文 200 篇以上，CSSCI 收录论文 80 篇以上。新增省级以上重点实验室、工程中心 2 个以上，获批省级人文社科研究基地 1 个。加强成果管理，授权专利数 600 件以上，横向课题经费

800 万元以上，专利成果转让费 50 万元以上。

六、强化育人实效，全力促进学生成长成才

17. 创新学生教育管理模式。健全学业考评机制、奖惩机制，完善导师、导生制度，推进“四个回归”，完善学生管理与服务工作的长效机制。突出专业思想引领，强化学生行为养成教育。强化辅导员、任课教师的教育管理责任，职能部门的统筹协调责任以及学生的学习主体责任，提高学生管理信息化程度，构建协同性学风建设工作格局。实现考研录取率 10%以上。深化大学生素养提升“五个一”工程内涵建设，通过专项活动引导学生主动参与工程，提高活动成效。继续打造“互联网+创新创业”、专业文化进公寓等学生工作品牌。

18. 提升三全育人实效。牢固树立“以生为本”理念，切实推进“三全育人”。加强“第二课堂”制度建设，落实推进实践育人制度建设，打造精品校园文化活动。完善大学生科创竞赛激励机制，提高重点项目支持与奖励力度，鼓励师生参与高水平学科竞赛。加强新媒体平台建设，发布《大学生新媒体建设实施方案》。

19. 提高生源与就业质量。科学编制招生计划，强化招生宣传。加强生源地建设，完善分省分学院招生宣传体系。规范操作、阳光招生，认真做好各类招生录取工作。深化就业指导课程改革，提高就业课程质量和实效。积极开拓外省就业市场，建立优质就业基地。继续做好毕业生跟踪调查和用人单位的调查工作，精准指导就业创业。高质量办好就业招聘会。

七、拓展各方资源，稳步提高开放办学成效

20. 拓展国际交流合作。多渠道拓展国际交流合作的形式与内容，完善教育国际合作网络体系。新增美国、英国等友好学校 5 所，申报中外合作办学项目 1-2 个，落实校际学分互换交流项目 5 个；在校留学生规模达到 100 名。进一步推进教师海外研修和学生出国（境）访学。推进与“一带一路”沿线国家教育交往，扩大留学生招生规模。

21. 深化多元开放办学。巩固与重点企业合作关系，鼓励和吸引行业企业共建班级、专业或学院。大力提升非学历教育质量，推动徐州汉源女子学院开展相关培训，筹建社区管理干部培训基地。加强校友会建设，进一步拓展校友资源和社会资源，为学校事业发展争取更多支持。

八、主动担当作为，大力服务区域地方发展

22. 打造教育服务品牌。围绕徐州淮海经济区中心城市发展需求，完善专业智库团队和机构，打造具有重要影响的高端智库品牌。继续开展各类社会培训活动，提高社会培训的质量和效益。推进网络教学资源建设工作，加强在线开放课程建设与推广。继续开展“社区流动图书馆”和“乡村流动图书室”，进一步提升学校美誉度。

23. 增强社会服务显示度。加强大学科技园建设，进一步扩大产业集聚效应。提高学报影响因子和转载率，争取入选北大核心期刊。积极承办全国性高层次、高水平学术会议，支持挂靠在我校的各类学会开展活动。加强联合技术转移中心建设，新建技术转移中心分中心 2 个以上，促进科技成果转移转化。紧扣重大需求与联合攻关，校企共建研究院、科技平台，与徐州市政府、中科院新疆分院等打造新型

创新研究机构，推动创新链和产业链“双向融合”。

九、培育文化品牌，深入推进大学文化建设

24. 发挥高校文化传承创新作用。推动中华优秀传统文化、地方革命文化等融入教育教学，围绕地域文化打造优质核心通识课程群。探索红色文化育人模式，组织开展“传承红色基因，担当复兴重任”主题教育活动，创新“红色文学”“红色话剧”“红色馆藏”三大品牌。继续开展城市文化、区域文化的研究与传承，助力徐州打造世界级汉文化名片，为塑造“徐州精神”“徐州文化”做贡献。开展道德讲堂、高雅艺术进校园系列活动。建设非物质文化遗产博物馆。

25. 推进专业文化与校园文化的协同发展。持续加强“四元一体”的专业文化建设，继续形成新的专业文化特色品牌。组织形式多样、内容丰富的专业文化活动，将专业文化全面融入学生学习生活。积极弘扬主旋律，深入开展精神文明创建活动。推广阅读文化，建设“书香校园”，开展读书节系列活动。积极承办“中国·徐州体育产业高峰论坛”、第十届全国高校教职工桥牌锦标赛。

十、提升管理水平，全面增强服务保障能力

26. 改善办学保障条件。多渠道筹措办学经费，强化成本分析，重视产出效益，切实增强创收能力。按照省发改委要求推进国家发改委产教融合发展工程项目建设，确保项目落地。完成2.5产业园搬迁增建工程消防验收。科学推进城南校区置换，稳步推进东校区建设工程立项、校园规划、用地划拨等各项工作。

27. 强化校园民生建设。积极争取政策支持，持续提升教职工的

福利待遇。积极回应师生诉求，帮助解决教职工的各种后顾之忧。积极推进“徐州工程学院附属小学”“徐州工程学院附属幼儿园”挂牌工作。做好中央厨房试运行工作，进一步提升就餐质量。

28. 规范财务资产管理。科学合理编制2019年校内预算，做好财政资金支出绩效评价工作。构建财务会计与预算会计适度分离并相互衔接的会计核算模式，提升内部成本控制水平。加强信息化建设，推动经济业务与财务管理的深度融合发展。加强招投标管理，建立国有资产绩效评价及考核体系，提升资产使用效率。加强采购申请、采购需求论证的审核，确保招标项目顺利实施。

29. 维护校园安全稳定。加强校园及周边治安综合治理，开展安全隐患排查整改专项督查，推进“平安校园”建设。加强国家安全教育。完善《徐州工程学院加强和改进舆情应对工作的实施办法》《徐州工程学院网络舆情突发事件处置应急预案》等相关文件，健全学校舆情管理工作机制。

30. 完善公共服务体系。加快实现后勤管理的“数字化+信息化”，大力推进资源节约型大学常态化建设。加强医疗保险、水电暖运行等保障工作。完成校园无线网络建设，按需购置外文数据库，进一步提升信息资源服务水平。

中共徐州工程学院

徐州工程学院

2019年3月11日